



## ACTA ETAPA N°1

### EVALUACIÓN FORMAL DE ANTECEDENTES Y CURRICULAR

CORPORACIÓN DE ASISTENCIA JUDICIAL  
DE LAS REGIONES DE TARAPACÁ Y ANTOFAGASTA

PROCESO DE SELECCIÓN INTERNO

RECEPTOR/A JUDICIAL  
DIRECCIÓN REGIONAL DE TARAPACÁ

REGIÓN DE TARAPACÁ

CÓDIGO: CI-03.2024

**I ANTECEDENTES DEL PROCESO. –**

La Corporación de Asistencia Judicial de las Regiones de Tarapacá y Antofagasta llamó a un proceso de selección de carácter interno para proveer el cargo de **RECEPTOR/A JUDICIAL de la Dirección Regional de Tarapacá**, Región de Tarapacá.

Corresponde al Comité de Selección en este acto avocarse al estudio de la **1º Etapa: Evaluación Formal de Antecedentes y Curricular.**

**II REVISIÓN FORMAL DE ANTECEDENTES. -**

El Comité de Selección verifica si los/as candidatos/as han formulado su postulación cumpliendo con la entrega en tiempo y forma de los antecedentes obligatorios señalados en el **punto 3.1 de las bases del proceso de selección**, empleándose la expresión SI o NO según sea que cumpla o no con el requisito, resultando Admisible o Inadmisible la postulación.

	POSTULANTES AL CARGO	FICHA ÚNICA POSTULACIÓN	CERTIFICADO DE TÍTULO	DECLARACIÓN JURADA	CURRICULUM VITAE	RESULTADO
1	M1181963	SI	SI	SI	SI	ADMISIBLE
2	D1080275	SI	SI	SI	SI	ADMISIBLE
3	R1896967	SI	SI	SI	SI	ADMISIBLE

**III EVALUACIÓN CURRICULAR. -**

El Comité de Selección efectúa el análisis tanto de los antecedentes que se han presentado por los/as postulantes para evaluación curricular (**punto 3.2 de las bases del proceso de selección**), como de la información que fue aportada interna y directamente por la Unidad de RR.HH vía correo electrónico, respecto de la experiencia laboral específica en CAJTA, a objeto de otorgar la ponderación respectiva según pauta de evaluación que se consigna en las bases, expresando los puntajes obtenidos.

Se utilizará la siguiente tabla de puntuación:

FACTOR	SUBFACTOR	CRITERIO	PP	MÁXIMO	MÍNIMO
Habilidades y Cursos de Formación Educativa y de Capacitación	Estudios Especializados en materias relacionadas directamente con el cargo proveer, impartidos en escuela, facultad, judicial, o similar. Con duración de 40 horas académicas o lo mismo. Acreditado solo mediante certificaciones que acredite horas académicas.	Uno o más Diplomados o Magíster	5	20	10
		Uno o más títulos, diplomados, o estudios de Especialización	3		
		No presenta certificaciones que acrediten o los presentados no se refieren a las materias especificadas.	0		
	Capacitación y perfeccionamiento en materias relacionadas directamente con el cargo proveer, impartidos en escuela, facultad, judicial, o similar. Solo los contados en los últimos 5 años. Acreditado solo mediante certificaciones que acredite horas académicas y horas convalidadas.	Posee más de 20 horas de capacitación	5		
		Posee entre 10 y 20 horas de capacitación	3		
		Posee un total menor de 10 horas o no presenta certificaciones que acrediten horas de capacitación o los presentados no se refieren a las materias especificadas.	0		
Experiencia Profesional y Laboral	Experiencia laboral específica en labor de Receptor/a Judicial Acreditado solo mediante certificaciones emitidas por organismos públicos, extendidas en la forma solicitada por estas bases.	Posee más de 2 años de experiencia laboral	5		
		Posee entre 1 y 2 años de experiencia laboral	3		
	Experiencia laboral específica en el cargo de Receptor - Tercero Judicial - o equivalente, en una CAJ. Acreditado solo mediante certificaciones emitidas en la forma solicitada por estas bases.	Posee menos de 1 año de experiencia laboral o bien no presenta certificaciones que lo acrediten	0		
		Posee más de 1 año de experiencia laboral extendida	5		
		Posee entre 6 meses y 1 año de experiencia laboral extendida	3		
	Posee menos de 6 meses de experiencia laboral extendida o bien no presenta certificaciones que lo acrediten	0			

	POSTULANTES	ESTUDIOS ESPECIALIZADOS (en materias relacionadas directamente con el cargo a proveer)	CAPACITACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO (en materias en materias relacionadas directamente con el cargo a proveer. Solo las realizadas en los últimos 5 años)	EXPERIENCIA LABORAL (en labores de recepción y/o tramitación judicial)	EXPERIENCIA LABORAL ESPECIAL (como receptor - Técnico Jurídico Administrativo - o equivalente, en una CAJ)	PUNTAJE FINAL	RESULTADO
1	M1181963	0	3	5	5	13	APRUEBA
2	D1080275	0	5	0	5	10	APRUEBA
3	R1896967	0	0	0	5	5	REPRUEBA

**IV RESULTADO FINAL DE LA ETAPA 1º. -**

Conforme al estudio de los antecedentes el Comité de Selección determina que aprobaron satisfactoriamente la presente Etapa 1º y, por consiguiente, pasan a la Etapa 2º "Evaluación Técnica", los/as siguientes 2 postulantes:

POSTULANTES	PJE ETAPA Nº1
M1181963	13
D1080275	10

**V COMITÉ DE SELECCIÓN. -**

NOMBRE	CARGO	FIRMA	FECHA
Marcos Gómez Matus	Director Regional de Tarapacá CAJTA		18.11.2024
Evelyn Jofré Véliz	Jefa Regional de Administración General y Personas de la Región Tarapacá CAJTA		18.11.2024
Daniel Sánchez Bustillos	Jefe de Estudios de la Oficina Defensa Laboral Tarapacá CAJTA		18.11.2024