



## ACTA

### 3° ETAPA: EVALUACIÓN INTEGRAL

PROCESO DE SELECCIÓN INTERNO

TÉCNICO DE DESARROLLO Y SOPORTE DE SISTEMAS

UNIDAD DE PLANIFICACIÓN Y CONTROL

CÓDIGO: CI-10.2025

### **I ANTECEDENTES DEL PROCESO. -**

La CAJTA llamó a un proceso de selección de carácter interno para proveer una vacante al cargo de **TÉCNICO DE DESARROLLO Y SOPORTE DE SISTEMAS**, conforme a las bases aprobadas por Res. Ex. N°1793/2025 de fecha 18 de julio de 2025.

Corresponde al Comité de Selección en este acto avocarse al estudio de la 3° Etapa: Evaluación Integral.

### **II ETAPA DE EVALUACIÓN INTEGRAL. -**

El Comité de Selección citó a Evaluación Integral a desarrollarse vía telemática a través de plataforma Zoom, el día **02 de septiembre de 2025**, a las 15:00 horas.

Esta etapa consiste en una sola Entrevista que consta de dos componentes:

**1° Un primer componente (psicolaboral)** corresponde a la evaluación objetiva de la aptitud y competencias específicas para desempeñar el cargo requerido, en cuanto a la adecuación psicológica al empleo de acuerdo al perfil establecido, la cual fue efectuada por profesional Psicólogo de la CAJTA don **Cristian Cortés Reyes**, con el siguiente resultado:

CANDIDATO/A	CALIFICACIÓN
<b>G1837</b>	<b>Postulante se ajusta al perfil del empleo</b>

**2° Un segundo componente (apreciación global)** que corresponde a la entrevista personal efectuada por el Comité de Selección al oponente cuyo objetivo es poder establecer si el/la candidato/a cumple o no con las exigencias para ejercer adecuadamente el empleo a partir de la información obtenida en la evaluación curricular, tanto personal, como respecto a lo académico y laboral. Asimismo, se efectúan preguntas de conocimientos técnicos a fin de ubicar al postulante en una situación cercana simulada a la que eventualmente le correspondería enfrentar si llegara a ocupar el cargo concursado, con lo cual se pretende evaluar competencias conductuales para enfrentar situaciones.

Se utilizará la siguiente tabla de ponderación:

FACTOR	SUBFACTOR	CRITERIO	PJE FINAL	MÁXIMO	MÍNIMO
Evaluación Integral	Entrevista de Apreciación Global y Psicolaboral	Muy Adecuado	40	40	10
		Adecuado	30		
		Adecuado con observaciones	10		
		No adecuado	0		

### **III EVALUACIÓN. -**

El Comité de Selección procede al análisis y ponderación global obtenido del resultado de la entrevista realizada, expresando el puntaje obtenido, resultando **APROBADA** o **REPROBADA** la presente etapa.

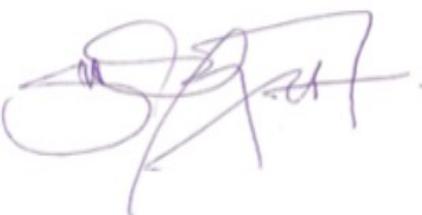
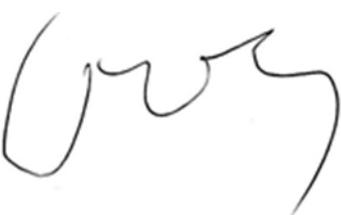
CANDIDATO/A	CRITERIO	PUNTAJE	RESULTADO
<b>G1837</b>	<b>Muy Adecuado</b>	<b>40</b>	<b>APROBADA</b>

**IV RESULTADO FINAL DE LA ETAPA 3º. –**

Conforme al estudio de los antecedentes el Comité de Selección determina que aprobó la presente Etapa 3º, el/la candidato/a siguiente:

CANDIDATO/A	PJE. ETAPA N°3
G1837	40

**V COMITÉ DE SELECCIÓN. –**

NOMBRE	CARGO	FIRMA	FECHA
Karen Peralta Silva	Jefa Unidad Planificación y Control CAJTA		02.09.2025
Andrea Valdivia Espinoza	Abogada Coordinadora Operativa y Atención Especializada CAJTA		02.09.2025
Sandra Martínez Llancas	Asesora Jurídica Unidad RR.HH CAJTA		02.09.2025
Cristian Cortés Reyes	Psicólogo CAJTA (PMA-Tarapacá)		02.09.2025