



## ACTA ETAPA N°1

### EVALUACIÓN FORMAL DE ANTECEDENTES Y CURRICULAR

CORPORACIÓN DE ASISTENCIA JUDICIAL  
DE LAS REGIONES DE TARAPACÁ Y ANTOFAGASTA

PROCESO DE SELECCIÓN INTERNO

TÉCNICO DE DESARROLLO Y SOPORTE DE SISTEMAS

UNIDAD DE PLANIFICACIÓN Y CONTROL

CÓDIGO: CI-10.2025

## I ANTECEDENTES DEL PROCESO. –

La CAJTA llamó a un proceso de selección de carácter interno para proveer una vacante al cargo de **TÉCNICO DE DESARROLLO Y SOPORTE DE SISTEMAS**, conforme a las bases aprobadas por Res. Ex. N°1793/2025 de fecha 18 de julio de 2025.

Corresponde al Comité de Selección en este acto avocarse al estudio de la 1º Etapa: Evaluación Formal de Antecedentes y Curricular.

## II REVISIÓN FORMAL DE ANTECEDENTES. -

El Comité de Selección verifica si los/as candidatos/as han formulado su postulación cumpliendo con la entrega en tiempo y forma de los antecedentes obligatorios señalados en el Título III, **punto 3.1 de las bases del proceso de selección**, empleándose la expresión SI o NO según sea que cumpla o no con el requisito, resultando Admisible o Inadmisible la postulación.

Los siguientes:

- Ficha Única de Postulación firmada. (Anexo N°1).
- Certificado de Título Técnico nivel superior en programación y/o Certificado de Título Técnico nivel superior del área informática o Certificado Título Profesional del área informática; otorgado por un Centro de Formación Técnica, Instituto Profesional, o Universidad, siempre que se trate de instituciones del Estado de Chile o reconocido por éste, que dé cuenta de la posesión del título con a lo menos 1 año de antigüedad a la fecha de cierre del proceso de postulación.
- Declaración Jurada Simple de no estar afecto a inhabilidades e incompatibilidades de los arts. 54 y 56 de la Ley N°18.575, con firma del oponente. (según formato adjunto en Anexo N°2).
- Curriculum Vitae, formato libre (Se adjunta Anexo N°3, formato referencial).

	CANDIDATO/A (Código individualización)	FICHA ÚNICA POSTULACIÓN	CERTIFICADO DE TÍTULO	DECLARACIÓN JURADA	CURRICULUM VITAE	RESULTADO
1	G1837	SI	SI	SI	SI	ADMISIBLE
2	M1062	SI	NO(1*)	SI	SI	INADMISIBLE
3	V1783	SI	NO(2*)	SI	SI	INADMISIBLE

### NOTAS:

- NOTA (1\*):** Candidato/a no presenta Certificado de Título Técnico nivel superior en programación y/o Certificado de Título Técnico nivel superior del área informática o Certificado Título Profesional del área informática; otorgado por un Centro de Formación Técnica, Instituto Profesional, o Universidad. No cumple requisito exigido en la letra b) del punto 3.1 Título III, de las bases del proceso de selección, por lo que su postulación no puede prosperar declarándose como inadmisibile.
- NOTA (2\*):** Candidato/a presenta Certificado de Título Técnico nivel superior en informática, sin embargo este no cuenta con a lo menos un año de antigüedad a la fecha de cierre del proceso de postulación. Postulante no cumple requisito señalado en la letra b) del punto 3.1 Título III de las bases del proceso de selección, en cuanto a la antigüedad del título, por lo que su postulación no puede prosperar declarándose como inadmisibile.

### III EVALUACIÓN CURRICULAR. -

El Comité de Selección efectúa evaluación curricular respecto del único/a candidato/a cuya postulación fue declarada admisible.

Se procede al análisis tanto de los antecedentes que se fueron presentados por el/la postulante para evaluación curricular (**punto 3.2, Título III, de las bases del proceso de selección**), como de la información que fue aportada interna y directamente por la Unidad de RR.HH al Comité, respecto de la experiencia laboral específica en CAJTA, a objeto de otorgar la ponderación respectiva según pauta de evaluación que se consigna en las bases, expresando los puntajes obtenidos.

Se utilizará la siguiente tabla de puntuación:

FACTOR	SUBFACTOR	CRITERIO	PJE	MÁXIMO	MÍNIMO
Estudios y Cursos de Formación Educativa y de capacitación	Estudios Especializados en materias relacionadas directamente con el cargo a proveer.  Con duración de 80 horas cronológicas a lo menos.  (Acreditado solo mediante certificados respectivos que señale horas cronológicas).	Uno o más Diplomados o Magíster	5	20	10
		Uno o más Postítulos, seminarios, o estudios de Especialización	3		
		No presenta certificados que lo acrediten o los presentados no se refieren a las materias especificadas	0		
	Capacitación y perfeccionamiento en materias relacionadas directamente con el cargo a proveer.  Solo las realizadas en los últimos 5 años.  (Acreditado solo mediante certificado respectivo que señale fecha de realización y horas cronológicas).	Posee <b>más de 40 horas</b> de capacitación	5		
		Posee <b>entre 20 y 40 horas</b> de capacitación	3		
		Posee en total <b>menos de 20 horas</b> o no presenta certificados que acrediten horas de capacitación o los presentados no se refieren a las materias especificadas.	0		
Experiencia Profesional y Laboral	Experiencia laboral como técnico o profesional del área informática (soporte informático, técnico computación, analista programador, o cargo o empleo equivalente o similar), en el sector público o privado.  (Acreditado solo mediante certificado/s y antecedentes extendido/s en la forma solicitada por estas bases)	Posee <b>más de 3 años</b> de experiencia laboral	5		
		Posee <b>entre 2 y 3 años</b> de experiencia laboral	3		
		Posee <b>menos de 2 años</b> de experiencia laboral; o bien no presenta certificados que lo acrediten	0		
	Experiencia Laboral específica desempeñándose en área computación o informática de uno o más servicios públicos  (Acreditado solo mediante certificado/s y antecedentes extendido/s en la forma solicitada por estas bases)	Posee <b>más de 1 año</b> de experiencia laboral específica en el sector público	5		
		Posee <b>entre 6 meses y 1 año</b> de experiencia laboral específica en el sector público	3		
		Posee <b>menos de 6 meses</b> de experiencia laboral específica en el sector público; o bien no presenta certificados que lo acrediten	0		

CANDIDATO/A	ESTUDIOS ESPECIALIZADOS (en materias relacionadas directamente con el cargo a proveer)	CAPACITACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO (en materias en materias relacionadas directamente con el cargo a proveer. Solo las realizadas en los últimos 5 años)	EXPERIENCIA LABORAL (como técnico o profesional del área informática)	EXPERIENCIA LABORAL ESPECÍFICA (desempeñándose en área computación o informática en uno o más servicios públicos)	PUNTAJE FINAL	RESULTADO
<b>G1837</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>15</b>	<b>APRUEBA</b>

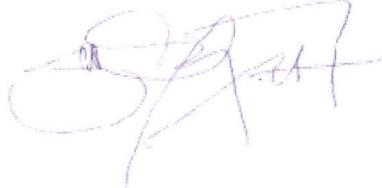
#### IV RESULTADO FINAL DE LA ETAPA 1º. -

Conforme al estudio de los antecedentes el Comité de Selección determina que aprobó satisfactoriamente la presente Etapa 1º y, por consiguiente, pasa a la Etapa 2º "Evaluación Técnica", solo el/la candidato/a siguiente:

CANDIDATO/A	PJE. FINAL ETAPA N°1
<b>G1837</b>	<b>15</b>

Se deja constancia de que el Comité de Selección por unanimidad de sus integrantes ha determinado continuar con el proceso, y no solicitar la declaratoria de desierto, no obstante que solo un/a postulante está en situación de avanzar a la Etapa 2º "Evaluación Técnica", considerando para ello el estado operativo de la unidad para que se requiere el cargo, y la especialidad de este.

#### V COMITÉ DE SELECCIÓN. -

NOMBRE	CARGO	FIRMA	FECHA
Karen Peralta Silva	Jefa Unidad Planificación y Control CAJTA		12.08.2025
Andrea Valdivia Espinoza	Abogada Coordinadora Operativa y Atención Especializada CAJTA		12.08.2025
Sandra Martínez Llancas	Asesora Jurídica Unidad RR.HH CAJTA		12.08.2025