

ACTA

3° ETAPA: EVALUACIÓN INTEGRAL

**CORPORACIÓN DE ASISTENCIA JUDICIAL
DE LAS REGIONES DE TARAPACÁ Y ANTOFAGASTA**

PROCESO DE SELECCIÓN INTERNO

ENCARGADO/A DE TESORERÍA

UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

CÓDIGO: CI-11.2025

I **ANTECEDENTES DEL PROCESO. -**

La CAJTA llamó a un proceso de selección interno para proveer una vacante al cargo de **ENCARGADO/A DE TESORERÍA**, conforme a las bases aprobadas por Res. Ex. N°2518/2025 del 13.10.2025 (rectificada por Res. Ex. N°2551/2025 del 16.10.2025).

Corresponde al Comité de Selección en este acto avocarse al estudio de la 3º Etapa: Evaluación Integral.

II **ETAPA DE EVALUACIÓN INTEGRAL. -**

El Comité de Selección citó a Evaluación Integral a desarrollarse vía telemática a través de plataforma Zoom, el día **06 de noviembre de 2025**, a las 16:30 horas.

Esta etapa consiste en una sola Entrevista que consta de dos componentes:

1º Un primer componente (psicolaboral) corresponde a la evaluación objetiva de la aptitud y competencias específicas para desempeñar el cargo requerido, en cuanto a la adecuación psicológica al empleo de acuerdo al perfil establecido, la cual fue efectuada por profesional Psicólogo de la CAJTA don **Cristian Cortés Reyes**, con el siguiente resultado:

CANDIDATO/A	CALIFICACIÓN
V2098	Postulante se ajusta con observaciones al perfil del empleo

2º Un segundo componente (apreciación global) que corresponde a la entrevista personal efectuada por el Comité de Selección al oponente cuyo objetivo es poder establecer si el/la candidato/a cumple o no con las exigencias para ejercer adecuadamente el empleo a partir de la información obtenida en la evaluación curricular, tanto personal, como respecto a lo académico y laboral. Asimismo, se efectúan preguntas de conocimientos técnicos a fin de ubicar al postulante en una situación cercana simulada a la que eventualmente le correspondería enfrentar si llegara a ocupar el cargo concursado, con lo cual se pretende evaluar competencias conductuales para enfrentar situaciones.

Se utilizará la siguiente tabla de ponderación:

FACTOR	SUBFACTOR	CRITERIO	PJE FINAL	MÁXIMO	MÍNIMO
Evaluación Integral	Entrevista de Apreciación Global y Psicolaboral	Muy Adecuado	40	40	10
		Adecuado	30		
		Adecuado con observaciones	10		
		No adecuado	0		

III **EVALUACIÓN. -**

El Comité de Selección procede al análisis y ponderación global obtenido del resultado de la entrevista realizada, expresando el puntaje obtenido, resultando **APROBADA** o **REPROBADA** la presente etapa.

CANDIDATO/A	CRITERIO	PUNTAJE	RESULTADO
V2098	Adecuado	30	APROBADA

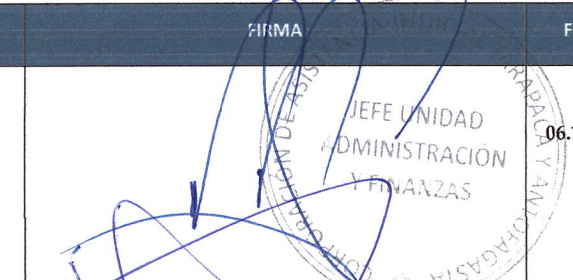
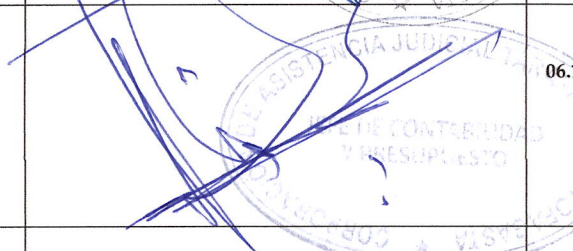
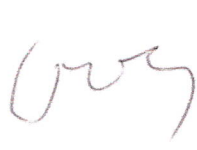
IV **RESULTADO FINAL DE LA ETAPA 3º. –**

Conforme al estudio de los antecedentes el Comité de Selección determina que aprobó la presente Etapa 3º, el/la candidato/a siguiente:

CANDIDATO/A	PJE. ETAPA N°3
V2098	30

V **COMITÉ DE SELECCIÓN. –**

Se dejará constancia de que el Comité de Selección para el desarrollo de la Etapa N°3 estuvo integrado por: doña Mary Jane Miranda Cortez, Jefa Unidad de Administración y Finanzas; don Abel Núñez Torres, Jefe de Contabilidad y Presupuesto, don Cristian Cortes Reyes, en calidad de Psicólogo. Asimismo, presente como invitada, por la especialidad del cargo en concurso estuvo: doña Jacqueline Monzón Patiño, Jefa Regional de Administración General y Personas – Región Arica y Parinacota. Actuó como secretaria del proceso doña Sandra Martínez Llancas.

NOMBRE	CARGO	FIRMA	FECHA
Mary Jane Miranda Cortez	Jefa Unidad Administración y Finanzas CAJTA		06.11.2025
Abel Núñez Torres	Jefe de Contabilidad y Presupuesto CAJTA		06.11.2025
Ana María Vega Vergara	Jefa Unidad Recursos Humanos CAJTA	No integra por encontrarse realizando otras labores funcionarias impostergables. Se excusa.	06.11.2025
Cristian Cortés Reyes	Psicólogo CAJTA (PMA-Tarapacá)		06.11.2025