



ACTA

2º ETAPA: EVALUACIÓN TÉCNICA

**CORPORACIÓN DE ASISTENCIA JUDICIAL
DE LAS REGIONES DE TARAPACÁ Y ANTOFAGASTA**

PROCESO DE SELECCIÓN INTERNO

ENCARGADO/A DE TESORERÍA

UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

CÓDIGO: CI-11.2025

I **ANTECEDENTES DEL PROCESO. –**

La CAJTA llamó a un proceso de selección interno para proveer el cargo de **ENCARGADO/A DE TESORERÍA**, conforme a las bases aprobadas por Res. Ex. N°2518/2025 del 13.10.2025 (rectificada por Res. Ex. N°2551/2025 del 16.10.2025).

Corresponde al Comité en este acto avocarse al estudio de la 2° Etapa: Evaluación Técnica.

II **ETAPA DE EVALUACIÓN TÉCNICA. –**

El Comité de Selección convocó a Evaluación Técnica a desarrollarse vía telemática el día **29 de Octubre de 2025, a las 15:30 hrs.** En esta etapa se evaluó el factor competencias técnicas y conocimientos específicos para el desempeño de la función requerida, mediante la formulación directa de preguntas técnicas en forma oral al candidato/a, que versan sobre las materias señaladas en las bases del proceso y, cuyo resultado se presenta a continuación.

Se utilizará la siguiente Tabla de ponderación o puntuación:

FACTOR	SUBFACTOR	CRITERIO	PJE	MÁXIMO	MÍNIMO
Prueba de Conocimientos	Prueba Técnica	De 90% o más de logro	20	20	10
		Entre 78% y 89% de logro	15		
		Entre 71% y 77% de logro	10		
		Menos de 71% de logro	0		

III **EVALUACIÓN. –**

La evaluación se estructuró en tres bloques de preguntas, cada uno de ellos a cargo de un integrante del Comité de Selección como examinador, abordando tanto conocimientos teóricos como prácticos, ahondando en las temáticas que se estimaron más atingentes y alineadas al perfil del cargo a proveer. Las preguntas se formularon en forma oral y fueron contestadas también oralmente por el/la postulante. Cada examinador calificó en forma individual y de acuerdo a los estándares esperados las respuestas a las preguntas de su respectivo bloque, asignando una puntuación, y de la sumatoria del total de puntos alcanzados por el/la candidata/a en los tres bloques, se obtuvo el porcentaje de logro y puntaje final, resultando APROBADA o REPROBADA la presente etapa.

CANDIDATO/A	PORCENTAJE DE LOGRO (PROMEDIO)	PUNTAJE	RESULTADO
V2098	81%	15	APRUEBA

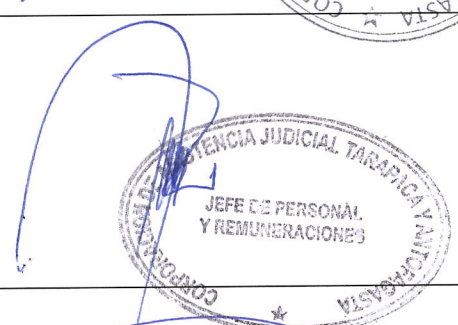
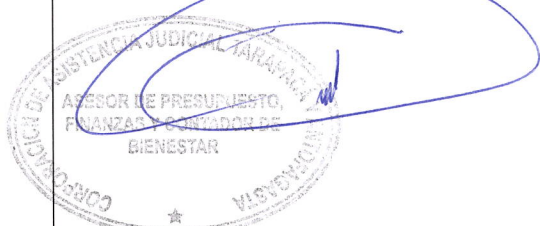
IV **RESULTADO FINAL DE LA ETAPA 2°. –**

Conforme al estudio de los antecedentes el Comité de Selección determina que ha aprobado la Etapa N°2 y, por consiguiente, pasa a la Etapa 3° “Entrevista de Evaluación Integral”, el/la candidato/a:

CANDIDATO/A	PJE. ETAPA N°2
V2098	15

V COMITÉ DE SELECCIÓN. –

Se dejará constancia de que el Comité de Selección para el desarrollo de la Etapa N°2 estuvo integrado por: don Abel Núñez Torres, Jefe de Contabilidad y Presupuesto, subrogante en el cargo de Jefe Unidad de Administración y Finanzas; doña Marta Lafertte Rodríguez, Jefa de Personal y Remuneraciones, subrogante en el cargo de Jefa Unidad de RR.HH; y don Patricio Vatel Gutiérrez, Asesor de Gestión y Presupuesto. Y presente como secretaria del proceso, doña Sandra Martínez Llancas.

NOMBRE	CARGO	FIRMA	FECHA
Abel Núñez Torres	Jefe Subrogante Unidad Administración y Finanzas CAJTA		29.10.2025
Marta Lafertte Rodríguez	Jefa de Personal y Remuneraciones CAJTA		29.10.2025
Patricio Vatel Gutiérrez	Asesor de Gestión y Presupuesto CAJTA		29.10.2025