



**CORPORACIÓN DE ASISTENCIA JUDICIAL  
DE LAS REGIONES DE TARAPACÁ Y ANTOFAGASTA**

**ACTA**

**5TA. ETAPA: ENTREVISTA APRECIACIÓN GLOBAL**

**PSICÓLOGO/A  
PROCESO DE SELECCIÓN PÚBLICO  
PROGRAMA MI ABOGADO-REGIÓN DE ARICA Y PARINACOTA**

**CÓDIGO: CP-01.2026**

I      **ANTECEDENTES DEL PROCESO. –**

La Corporación de Asistencia Judicial de las Regiones de Tarapacá y Antofagasta llamó a un proceso de selección de antecedentes de carácter público para la obtención del cargo de **PSICÓLOGO/A DEL PROGRAMA MI ABOGADO DE LA REGIÓN DE ARICA Y PARINACOTA**, conforme a las bases que fueron aprobadas en Resolución Exenta N° 1099-2026 de fecha 07 de mayo de 2026, designándose al Comité de Selección.

II      **ENTREVISTA DE APRECIACIÓN GLOBAL:**

Esta etapa consiste en una entrevista personal efectuada por el comité de selección a los/as postulantes, cuyo objetivo es poder establecer si el/la postulante cumple o no con las exigencias para ejercer adecuadamente el empleo a partir de la información obtenida en la entrevista curricular, tanto personal, como respecto a lo académico y laboral. Asimismo, el comité de selección puede efectuar preguntas de conocimientos técnicos a fin de ubicar al postulante en una situación cercana simulada a la que eventualmente le correspondería enfrentar si llegara a ocupar el cargo concursado, con lo cual se pretende evaluar competencias conductuales para enfrentar situaciones.

Cabe mencionar que conforme a las bases de concurso los 7 postulantes de esta etapa presentaron sus documentos solicitados, previa a su entrevista de Apreciación Global, los cuales son:

- a) **Certificado de Antecedentes** para fines particulares con antigüedad no mayor a 30 días hábiles contados hacia atrás desde la fecha de la convocatoria a la entrevista de Apreciación Global.
- b) **Certificado Declaración jurada simple** que acredite que el/la postulante no se encuentra afecto a las inhabilidades del art. 55 del DFL N° 1/19.653 de 2000.

El Comité de selección se reservará el derecho de no recomendar a aquellos postulantes con calificación "Adecuado con Observaciones" en atención a la importancia de las mismas, lo cual quedará consignado en la pauta de apreciación global respectiva.

Los/as postulantes que no alcancen la puntuación mínima señalada en la tabla siguiente quedarán inmediatamente eliminados/as del proceso.

Se utilizará la siguiente pauta de puntuación:

| FACTOR             | SUBFACTOR           | CRITERIO                   | PJE FINAL | MÁXIMO | MÍNIMO |
|--------------------|---------------------|----------------------------|-----------|--------|--------|
| Apreciación Global | Entrevista personal | Muy Adecuado               | 40        | 40     | 15     |
|                    |                     | Adecuado                   | 30        |        |        |
|                    |                     | Adecuado con observaciones | 15        |        |        |
|                    |                     | No adecuado                | 0         |        |        |

III      **RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN. –**

| N° | CÓDIGO   | CRITERIO                   | PUNTAJE APRECIACION GLOBAL |
|----|----------|----------------------------|----------------------------|
| 1  | C1831393 | Muy adecuada               | 40                         |
| 2  | G1646949 | Adecuada                   | 30                         |
| 3  | T1181303 | No Adecuada                | 0                          |
| 4  | F1755342 | No Adecuada                | 0                          |
| 5  | S1782929 | Adecuada                   | 30                         |
| 6  | C1701330 | Adecuada con observaciones | 15                         |
| 7  | D1674104 | Adecuada                   | 30                         |
| 8  | C1871240 | DESISTE DE ENTREVISTA      | 0                          |
| 9  | B1363748 | Adecuada con observaciones | 15                         |

**Nota: Concursante C1871240, mediante correo electrónico del concurso (CP-01-2026) enviado con fecha 28.09.2026, informa que no asistirá a la entrevista de apreciación global y, además, que no continuará con el proceso de concurso.**

El comité de selección deja constancia de que, de acuerdo con los puntajes obtenidos por los/as postulantes, mencionados en el siguiente apartado, no alcanzaron el mínimo requerido para aprobar la presente etapa, en consecuencia, son eliminados del proceso:

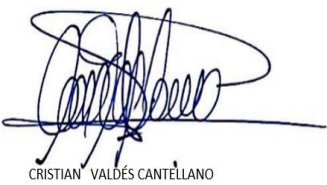
| N° | CÓDIGO   | CRITERIO              | PUNTAJE APRECIACION GLOBAL |
|----|----------|-----------------------|----------------------------|
| 1  | T1181303 | No Adecuada           | 0                          |
| 2  | F1755342 | No Adecuada           | 0                          |
| 3  | C1871240 | DESISTE DE ENTREVISTA | 0                          |

**IV      RESULTADO FINAL DE LA ETAPA 5°. –**

El comité de selección deja constancia de que, de acuerdo con los puntajes obtenidos por los/las postulantes, aprueban la etapa N° 5 Evaluación de Apreciación Global, las siguientes personas:

| N° | Cédula de identidad | CRITERIO                   | APRECIACION GLOBAL |
|----|---------------------|----------------------------|--------------------|
| 1  | C1831393            | Muy adecuado               | 40                 |
| 2  | G1646949            | Adecuada                   | 30                 |
| 3  | S1782929            | Adecuada                   | 30                 |
| 4  | C1701330            | Adecuada con observaciones | 15                 |
| 5  | D1674104            | Adecuada                   | 30                 |
| 6  | B1363748            | Adecuada con observaciones | 15                 |

**V      COMITÉ DE SELECCIÓN**

| NOMBRE                      | CARGO                                                                                       | FIRMA                                                                                | FECHA      |
|-----------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| CONSTANZA MATAMALA ARELLANO | Abogada Asesora<br>Unidad Técnica<br>Nacional Programa<br>Mi Abogado                        |  | 28.09.2026 |
| CRISTIAN VALDES CANTELLANO  | Abogado<br>Coordinador del<br>Programa Mi<br>Abogado (S)<br>Región de Arica y<br>Parinacota |  | 28.09.2026 |
| ANDREA VALDIVIA ESPINOZA    | Abogada Asesora<br>de Gestión del<br>Programa Mi<br>Abogado de la<br>CAJTA                  |   | 28.09.2026 |

|                              |                                                        |                                                                                  |            |
|------------------------------|--------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|------------|
| RODRIGO<br>FUENTES<br>GARCÉS | Director Regional<br>de Arica y<br>Parinacota<br>CAJTA | No integra por<br>encontrarse en otras<br>labores institucionales<br>ineludibles | 28.09.2026 |
|------------------------------|--------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|------------|