



ACTA

2º ETAPA: EVALUACIÓN CURRICULAR

**CORPORACIÓN DE ASISTENCIA JUDICIAL
DE LAS REGIONES DE TARAPACÁ Y ANTOFAGASTA**

**BASES
PROCESO DE SELECCIÓN PÚBLICO
AUXILIAR ESTAFETA
DEL CONSULTORIO JURÍDICO DE POZO ALMONTE
REGIÓN DE TARAPACÁ**

CÓDIGO: CP-18.2023

I ANTECEDENTES DEL PROCESO. -

La CAJTA llamó a un proceso de selección de carácter público para proveer el cargo de **AUXILIAR ESTAFETA del Consultorio Jurídico de Pozo Almonte**, conforme a las bases aprobadas por Res. Ex. N°2627/2023 de fecha 7 de noviembre de 2023.

Corresponde al Comité de Selección en este acto avocarse al estudio de la 2º Etapa: Evaluación Curricular.

II ETAPA DE EVALUACIÓN CURRICULAR. -

El Comité de Selección realizará la revisión de los antecedentes que se han presentado por los postulantes para evaluación curricular en conformidad a lo señalado en el **punto 3.2 de las bases del proceso de selección**, a objeto de otorgar la ponderación respectiva según tabla o pauta de evaluación siguiente:

FACTOR	SUBFACTOR	CRITERIO	PJE	MÁXIMO	MÍNIMO
Cursos, Capacitación y Perfeccionamiento	Cursos, Capacitación y Perfeccionamiento relacionados con el área del empleo al que se postula (acreditado mediante certificado que señale fecha y horas cronológicas. Solo las realizadas durante en los últimos 5 años y que se encuentren concluidas)	Posee más de 30 horas de capacitación en algún área relacionada con el cargo	5	15	5
		Posee entre 10 y 30 horas de capacitación en algún área relacionada con el cargo	3		
		Posee en total menos de 10 horas de capacitación o no presenta documentos que acrediten capacitación.	0		
Experiencia Laboral	Experiencia laboral específica como auxiliar de servicios, aseo, estafetería, y/o en cargos similares (acreditado mediante certificado y/o antecedentes respectivos)	Posee más de 2 años de experiencia específica laboral como auxiliar de servicios, aseo, estafetería, y/o en cargos similares	5	15	5
		Posee entre 1 y 2 años de experiencia específica laboral como auxiliar de servicios, aseo, estafetería, y/o en cargos similares	3		
		Posee menos de 1 año de experiencia específica laboral como auxiliar de servicios, aseo, estafetería, y/o en cargos similares, o no posee experiencia, o bien no presenta documentación idónea que lo acredite	0		
Experiencia en el Sector Público	Experiencia Laboral en el Sector Público (acreditado mediante certificado y/o antecedentes respectivos)	Posee más de 1 año de experiencia desempeñándose en el sector público	5	15	5
		Posee entre 6 meses y 1 año de experiencia desempeñándose en el sector público	3		
		Posee menos de 6 meses de experiencia en el sector público, o no posee experiencia desempeñándose como en el sector público, o bien no presenta documentación idónea que lo acredite	0		

III EVALUACIÓN. -

El Comité de Selección procede a evaluar los antecedentes presentados por las oponentes de acuerdo con la Tabla de ponderación antes mencionada, expresando los puntajes obtenidos, resultando APROBADA o REPROBADA la presente etapa según se alcance o no la puntuación mínima.

POSTULANTE	CURSOS, CAPACITACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO	EXPERIENCIA LABORAL	EXPERIENCIA EN EL SECTOR PÚBLICO	PUNTAJE FINAL	RESULTADO
JORDÁN MOISÉS PEÑA TAPIA	3	0	0	3	REPRUEBA (1*) (2*)
BAYRON OMAR MUNIZAGA POZO	5	3	3	11	APRUEBA
CRISTIAN ALEJANDRO BARRÍA PAVIE	0	0	0	0	REPRUEBA (2*) (3*) (5*)
DANIZA DEL CARMEN CORTÉS DUBO	0	0	0	0	REPRUEBA (1*) (2*) (4*)
DUSAN IRISLAV YACKSIC JUÁREZ	0	0	0	0	REPRUEBA (2*) (3*) (4*)
FRANCISCA ANTONELLA TORO GALLARDO	0	0	0	0	REPRUEBA (2*) (4*) (6*)
RODRIGO ANGELO CONTRERAS JIMÉNEZ	0	0	0	0	REPRUEBA (2*) (4*) (6*)
MARISOL DEL CARMEN ESTAY ESPINOZA	5	5	0	10	APRUEBA (1*)

NOTAS:




- **NOTA (1*):** Candidato/a no presenta Certificados ni antecedentes expedidos en la forma prevista por las bases, que permitan acreditar experiencia laboral específica como auxiliar de servicios, aseo, estafetería, y/o en cargos similares. Obtiene puntaje "0" en subfactor "Experiencia Laboral".
- **NOTA (2*):** Candidato/a no presenta Certificados ni antecedentes expedidos en la forma prevista por las bases, que permitan acreditar experiencia laboral en el Sector Público. Obtiene puntaje "0" en subfactor "Experiencia en el Sector Público".
- **NOTA (3*):** Candidato/a solo presenta Finiquito de Trabajo, no adjunta el Contrato de Trabajo, y las bases exigen para acreditar Experiencia Laboral que se presente "Certificado" o bien "contrato de trabajo con su respectivo finiquito". Obtiene puntaje "0" en subfactor "Experiencia Laboral".
- **NOTA (4*):** Candidato/a no presenta Certificado para acreditar poseer cursos, capacitación, ni perfeccionamiento. Obtiene puntaje "0" en subfactor "Cursos, Capacitación y Perfeccionamiento".
- **NOTA (5*):** Certificado de Capacitación presentado por Candidato/a, no indica fecha de su realización ni horas cronológicas, por lo que antecedente no está extendido en la forma exigida por las bases. Obtiene puntaje "0" en subfactor "Cursos, Capacitación y Perfeccionamiento".
- **NOTA (6*):** Candidato/a presenta documento en que se señala haber prestado servicios para un tercero, sin embargo, no es posible considerarlo como Certificado dado que no cuenta siquiera con la firma de la persona que lo habría emitido. Antecedente no reúne las formas mínimas para ser considerado como Certificado. Obtiene puntaje "0" en subfactor "Experiencia Laboral".

IV RESULTADO FINAL DE LA ETAPA 2°. -

Conforme al estudio de los antecedentes el Comité de Selección determina que aprobaron satisfactoriamente la presente Etapa 2° y, por consiguiente, pasan a la Etapa 3° "Evaluación Integral", los siguientes 2 postulantes:

CANDIDATO	Pje. Etapa N°2
BAYRON OMAR MUNIZAGA POZO	11
MARISOL DEL CARMEN ESTAY ESPINOZA	10

V COMITÉ DE SELECCIÓN. -

NOMBRE	CARGO	FIRMA	FECHA
Flora Courtin Jara	Abogada Jefa Consultorio Jurídico de Pozo Almonte		11.12.2023
Evelyn Jofré Veliz	Jefa Regional de Administración General y Personas Región Tarapacá		11.12.2023
Sandra Martínez Llancas	Asesora Jurídica Unidad de RR.HH		11.12.2023